

Dobre praktyki w zakresie równości i inkluzywności na Wydziale Socjologii Uniwersytetu Warszawskiego

1. Równość i różnorodność

➔ Na Wydziale Socjologii UW funkcjonuje Pełnomocnik ds. Równości, którego zadaniem jest wspieranie społeczności wydziałowej w sprawach związanych z przeciwdziałaniem dyskryminacji, molestowaniu seksualnemu i nierównemu traktowaniu. Obecnie funkcję tę pełni dr Tomasz Rawski.

Pełnomocnik udziela wsparcia i informacji o możliwościach uzyskania pomocy oraz przekazuje społeczności wydziałowej aktualne komunikaty dotyczące działań równościowych realizowanych na Uniwersytecie Warszawskim. Na początku każdego roku akademickiego, podczas Dnia Adaptacyjnego, Pełnomocnik prowadzi spotkanie dotyczące kwestii równościowych dla nowych studentek i studentów Wydziału. Pełnomocnik jest dostępny dla społeczności wydziałowej podczas cotygodniowego terminu konsultacji.

➔ Wydział systemowo wspiera osoby transpłciowe w zakresie danych preferowanych. Kontaktujemy się z wykładowczyniami i wykładowcami prowadzącymi zajęcia z danymi osobami, informując je o danych preferowanych tych osób i prosząc o ich używanie w komunikacji podczas zajęć.

➔ Wydział zapewnia tutora dla osób w spektrum autyzmu. Tutor udziela wsparcia w zakresie pomocy organizacyjnej i formalnej: rejestracja na zajęcia, USOS, ECTS, kontakty do miejsc wsparcia)

➔ Wydział umożliwia pracowniczkom i pracownikom dostęp do licznych szkoleń z zakresu inkluzywności społecznej na uczelni (w ramach szkoleń UW).

➔ Wydział skutecznie i przy aktywnym udziale społeczności promuje kulturę otwartości i poszanowania różnorodności. Przykłady zaangażowania studenckiego w tym zakresie z ostatnich lat obejmują:

Doroczne organizowanie Dni Adaptacyjnych przez RSS WS UW. To wydarzenie wprowadza pierwszorocznych studentów w życie wydziału. W ramach Dni odbywają się spotkania dotyczące praw studentów, dostępnych form wsparcia psychologicznego i równościowego oraz zasad przeciwdziałania dyskryminacji.

Organizacja wydarzeń wydziałowych w ramach Miesiąca Dumy/Pride Month. W latach 2024-2025 RSS UW koordynowała inicjatywę pod hasłem „Queerowa 18” w tym: kiermasz, „Pudełko Życzliwości”, akcje informacyjne, wlepki, oraz wspólne wyjście na Paradę Równości. W Paradzie Równości 2025 wydział reprezentowała mieszana grupa studencko-pracownicza.

2. Zrównoważona reprezentacja płci

➔ Wydział Socjologii dba o równą reprezentację płci wśród osób pełniących funkcje kierownicze i decyzyjne.

W ostatnich latach Wydziałem kierowały zwłaszcza kobiety. W kadencji 2024–2028 funkcję Dziekany wydziału pełni dr hab. prof. UW Julia Kubisa. W poprzedniej kadencji funkcję Dziekany pełniła prof. dr hab. Anna Giza-Poleszczuk. Ponadto, w obu tych kadencjach – minionej oraz bieżącej – funkcję KJD pełni dr Agnieszka Jasiewicz-Betkiewicz, prof. ucz. Aktualnie w kolegium dziekańskim zasiadają dwie kobiety i jeden mężczyzna.

Zrównoważona reprezentacja płci istnieje także na poziomie funkcji kierowniczych w Katedrach i centrach, które są głównymi środowiskami codziennej pracy dla pracowników i doktorantów. Spośród sześciu Katedr funkcjonujących na Wydziale, w trzech kierowniczkami są kobiety, a w trzech mężczyznami. Natomiast spośród siedmiu centrów badawczych – czterema kierują kobiety, a trzema mężczyźni.

Ponadto, Wydział dba o zrównoważoną reprezentację płci komponując składy innych zespołów i komisji wydziałowych, co sprzyja podnoszeniu jakości procesów decyzyjnych. Na przykład funkcje Pełnomocnika ds. równości oraz Koordynatora ds. mobilności międzynarodowej Erasmus pełnią na zmianę kobieta – mężczyzna.

➔ Wydział promuje regularne używanie feminatywów i neutratywów w komunikacji zarówno w ramach społeczności wydziałowej jak i na poziomie ogólnouniwersyteckim. Na poziomie wydziału konsekwentnie stosujemy zasady inkluzywności we wszystkich kanałach komunikacji: w mejlingu służbowym, w mediach społecznościowych, w ogłoszeniach konkursowych dot. rekrutacji i na stanowiska naukowe, i administracyjne. Na poziomie ogólnouniwersyteckim dr hab. Prof. UW Julia Kubisa skutecznie wprowadziła feminatyw „Dziekana” do standardowej komunikacji.

3. Work-life balance

➔ Wydział stosuje elastyczne formy organizacji pracy nie tylko w odniesieniu do zespołów badawczych, ale także do zespołów administracyjnych, które mają możliwość regularnej pracy w trybie zdalnym przez część tygodnia. Osoby pracujące w administracji mają możliwość skorzystania z ruchomych godzin pracy czyli

dostosowania czasu rozpoczęcia i zakończenia pracy do potrzeb związanych np. z koniecznością odebrania dziecka z placówki opiekuńczej. Osoby opiekujące się dziećmi do lat 4 mają możliwość korzystania z bardziej rozbudowanej opcji pracy zdalnej.

- ➔ Wydział organizuje posiedzenia ciał zbiorowych (Rada Wydziału, Rada Dydaktyczna, też Rada Dyscypliny) w godzinach przyjaznych osobom z obowiązkami opiekuńczymi.
- ➔ Wydział organizuje regularne, cotygodniowe, otwarte spotkania integracyjne z poczęstunkiem. Luźna, niezobowiązująca i przyjazna atmosfera spotkań sprzyja wzmacnianiu więzi społecznych na wydziale, redukcji dystansu formalnego i wzmacnianiu poczucia wspólnoty wykraczającego poza minimalny zestaw obowiązków służbowych.
- ➔ Problematyka płci i różnorodności jest stale obecna w ofercie dydaktycznej wydziału. Przykładowe kursy oferowane w r. akad. 2025/26 to: „Socjologia płci” (wyk, 30h); „Polityka i płć” (sem, 30h); „Płć i wieś” (konw, 30h); „Dyskursy płci” (konw, 30h).
- ➔ Społeczność wydziałowa organizuje także liczne otwarte wydarzenia o charakterze kulturalnym i artystycznym – takie jak dyskusje wokół książek, projekcje filmowe czy wydarzenia artystyczne. Stwarzają one społeczności wydziałowej przestrzeń do oderwania się od rytmu badań, pisania, dydaktyki i studiowania, a jednocześnie umożliwiają twórczy odpoczynek.

Przykłady takich wydarzeń w latach 2024-2025 obejmują: (a) projekcję filmu Grzegorza Brzozowskiego pt. „Tylko dzień i noc” i dyskusję z reżyserem; (b) premierę książki prof. Barbary Szackiej pt. „Życie i pamięć w mrocznych czasach”; (c) studencki maraton filmowy obejmujący projekcje wybranych współczesnych filmów i dyskusje o nich.

4. Infrastruktura opiekuńcza

- ➔ Wydział posiada pokój rodzica z dzieckiem, w którym znajduje się podstawowa infrastruktura umożliwiająca opiekę i pielęgnację (przewijak, lodówka itp.), a także miejsce na poziomie -1, gdzie można przechowywać wózki.
- ➔ Wydział zapewnia Różowe Skrzyńeczki we wszystkich damskich toaletach.
- ➔ Wydział posiada windę umożliwiającą swobodne i komfortowe przemieszczanie się po całym budynku osób z niepełnosprawnościami.
- ➔ Wydział wspiera rodziców studiujących i pracujących poprzez elastyczne podejście do obowiązków dydaktycznych i administracyjnych.