



Dziekan

Dr hab. Gabriela Grotkowska, prof. ucz.

Warszawa, 7 listopada 2025 r.

WNE-005-16-2025

Szanowny Pan
Prof. dr hab. Sambor Grucza
Prorektor UW ds. współpracy i spraw
pracowniczych

Szanowny Panie Rektorze,

w odpowiedzi na pismo o numerze PRSG/275/2025 z dnia 27 sierpnia 2025 r. dotyczące działań podejmowanych na Wydziałach w zakresie równości, różnorodności oraz wspierania idei inkluzywności, przedstawiam poniższe informacje.

Wydział Nauk Ekonomicznych od wielu lat podejmuje inicjatywy, które mają na celu budowanie środowiska akademickiego opartego na wzajemnym szacunku, otwartości i równym traktowaniu wszystkich członków społeczności – zarówno pracowników, doktorantów jak i studentów. W naszym przypadku szczególnie ważnym wymiarem tego podejścia jest fakt, iż znacząca część naszych studentów i studentek to osoby pochodzące z zagranicy, często z krajów odległych kulturowo.

1. Równość i różnorodność

W strukturze Wydziału działa **Pełnomocniczka Dziekana ds. równości**, a na stronie internetowej umieszczono specjalną zakładkę „Równoważni” <https://www.wne.uw.edu.pl/wydzial/rownowazni>, w której znajdują się informacje o zasadach równego traktowania, procedurach reagowania na niepożądane sytuacje oraz możliwościach uzyskania wsparcia.

Na Wydziale prowadzonych jest wiele działań o charakterze informacyjnym i edukacyjnym, podnoszących świadomość w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy. W częściach wspólnych budynku WNE znajdują się plakaty promujące wartości równościowe oraz zachęcające do reagowania na przejawy hejtu, dyskryminacji czy wykluczenia.

W korespondencji wewnętrznej stosowany jest język inkluzywny – wiadomości kierowane do pracowników przesyłane są zarówno w języku polskim, jak i angielskim.

W ramach działalności dydaktycznej Wydział oferuje studentom możliwość uczestnictwa w ogólnouniwersyteckim kursie „Kurs na równość”. W ubiegłym roku akademickim w zajęciach tych uczestniczyło 99 studentów i studentek.

2. Dostępność i infrastruktura przyjazna różnorodności

Wydział przywiązuje dużą wagę do zapewnienia dostępności przestrzeni dla wszystkich członków społeczności akademickiej, w tym osób z niepełnosprawnościami. Budynki WNE są wyposażone w **windy i platformy schodowe**, dzięki którym możliwy jest dostęp do wszystkich pomieszczeń. Klucze do obsługi platform można wypożyczyć w portierni lub skorzystać z pomocy pracownika.

Na terenie Wydziału znajdują się **toalety dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami** – wybrane toalety wyposażone są w linkę i przycisk alarmowy połączony z portiernią, a przy jednej z wind znajduje się również **krzesło ewakuacyjne**, umożliwiające bezpieczne opuszczenie budynku w razie potrzeby. Pomieszczenia są oznaczone **tabliczkami z alfabetem Braille’a**, co ułatwia orientację osobom niewidomym i niedowidzącym.

W trosce o komfort rodziców przy wybranych toaletach zainstalowano przewijaki dla dzieci. W kilku toaletach zainstalowano także różowe skrzyneczki. Są one regularnie napełniane w odpowiednie środki higieny.

3. Wsparcie studentów zagranicznych

Wydział Nauk Ekonomicznych podejmuje liczne działania mające na celu zapewnienie wsparcia oraz integracji studentów zagranicznych, którzy stanowią ważną część społeczności akademickiej WNE.

Samorząd studencki oraz Dziekanat Studiów wspierają studentów z zagranicy w orientacji w strukturze uczelni, załatwianiu spraw administracyjnych oraz w bieżących kontaktach z jednostkami uniwersyteckimi. Dla studentów dostępny jest dedykowany adres mailowy, za pośrednictwem którego można uzyskać informacje lub umówić się na spotkanie z pracownikiem Dziekanatu. Przyjęcia interesantów odbywają się zgodnie z ustalonym harmonogramem dyżurów, dostępnym na stronie internetowej Wydziału, co zapewnia przejrzystość i dostępność wsparcia dla wszystkich osób studiujących.

Studenci mogą również korzystać z **bezpłatnej pomocy psychologicznej i prawnej**. Na indywidualne spotkania można umówić się za pomocą dedykowanego adresu mailowego.

- **Spotkania z prawnikiem** – do tej pory odbywały się w sali WNE UW we **wtorki co dwa tygodnie**, zgodnie z ogłoszonym harmonogramem.
- **Spotkania z psychologiem** prowadzone były **online**, co zwiększało ich dostępność dla osób studiujących w trybie hybrydowym lub zdalnym.

W trosce o równy dostęp do informacji, Wydział konsekwentnie rozwija ofertę treści dostępnych w języku angielskim. Dotychczas przetłumaczone zostały m.in.:

- *Regulamin Nagrody im. A. Semkowa,*
- *Uchwała w sprawie zasad prowadzenia i współprowadzenia zajęć dydaktycznych przez osoby niebędące nauczycielami akademickimi UW,*
- *Uchwała w sprawie zasad częściowego zwolnienia studentów pierwszego roku studiów drugiego stopnia na kierunkach Quantitative Finance oraz Data Science and Business Analytics z opłaty za usługi edukacyjne w r. ak. 2024/25,*
- *Obwieszczenie w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego Uchwały nr 7 Rady Dydaktycznej WNE z dnia 15 kwietnia 2020 r. w sprawie szczegółowych zasad procesu dyplomowania,*
- *Uchwała w sprawie zwolnienia studentów rozpoczynających naukę w r. ak. 2024/25 na studiach drugiego stopnia na kierunku International Economics z opłaty za usługi edukacyjne,*
- *Uchwała w sprawie szczegółowych zasad korzystania z narzędzi sztucznej inteligencji w procesie kształcenia.*

W ramach działań integracyjnych Wydział zorganizował **cztery edycje wydarzenia „International Days”**, które stały się stałym elementem kalendarza akademickiego:

- **29 lutego 2024 r.** – pierwsza edycja, połączona z otwarciem strefy *chill room*,
- **6 grudnia 2024 r.** – spotkanie integracyjne, podczas którego studenci przygotowywali ozdoby świąteczne,
- **5 kwietnia 2025 r.** – wspólne wyjście do kina *Kinoteka* na pokaz filmów,
- **24 maja 2025 r.** – gra miejska z przewodnikiem po Warszawie.

Wydział zapewnia również przyjazne i inkluzywne przestrzenie, służące wypoczynkowi i skupieniu.

- **„Chill room”**, został otwarty w 2024 roku. Pomieszczenie to zaprojektowane jest jako strefa ciszy i relaksu, przyjazna także osobom neuroatypowym.
- **Przestrzeń do refleksji i skupienia** - znajdują się tam pufy oraz duży dywan, tworzące komfortowe warunki do odpoczynku lub indywidualnej pracy. Informacje o obu przestrzeniach zostały opublikowane na oficjalnym profilu Wydziału na Instagramie.

Dzięki powyższym inicjatywom Wydział Nauk Ekonomicznych aktywnie wspiera studentów zagranicznych, dbając zarówno o ich potrzeby praktyczne, jak i o dobre samopoczucie, integrację społeczną oraz równy dostęp do zasobów uczelni.

4. Zrównoważona reprezentacja płci i wieku

WNE konsekwentnie dba o zrównoważoną reprezentację płci oraz różnorodność wiekową w gremiach wydziałowych. Władze Wydziału stanowią przykład takiego podejścia – funkcję Dziekana oraz Kierownika Jednostki Dydaktycznej pełnią kobiety, Prodziekanem jest mężczyzna, a przewodniczącą Rady Naukowej Dyscypliny jest kobieta. Zrównoważony skład jest również brany pod uwagę przy powoływaniu komisji i zespołów roboczych.

5. Work-life balance

Wydział wspiera swoich pracowników i studentów w zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Obowiązują **elastyczne formy i godziny pracy**, a w uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość **pracy zdalnej**. Plany zajęć uwzględniają potrzeby wykładowców i studentów – zajęcia odbywają się w różnych porach dnia, co pozwala na większą swobodę organizacyjną. Przy ustalaniu terminów spotkań czy wydarzeń wydziałowych staramy się stosować zasady, które wspierają dobre praktyki w zakresie work-life balance.

W budynku znajdują się **pomieszczenia socjalne i kuchnie** dostępne dla pracowników i doktorantów, które tworzą przestrzeń sprzyjającą odpoczynkowi i integracji.

Podjęte działania stanowią ważny krok w kierunku budowania środowiska akademickiego opartego na równości, szacunku i otwartości. Wydział Nauk Ekonomicznych będzie kontynuował te inicjatywy, dążąc do dalszego wzmacniania postaw inkluzywnych wśród całej społeczności wydziału, pozostając jednocześnie otwarty na nowe pomysły i inicjatywy w tym zakresie.

Łączę wyrazy szacunku

Dr hab. Gabriela Grotkowska, prof. ucz.
Dziekan
Wydziału Nauk Ekonomicznych UW