



UNIwersYTET
WARSAWSKI

Instytut Studiów Społecznych
im. prof. Roberta Zajonca



Warszawa, 11.11.2025

Szanowny Pan
prof. dr hab. Sambor Grucza
Prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych
Uniwersytetu Warszawskiego

Szanowny Panie Rektorze,

w nawiązaniu do Pana pisma z dnia 27 sierpnia 2025 roku (sygn. PRSG/275/2025) informuję o najistotniejszych działaniach i inicjatywach na rzecz równości i inkluzywności wdrożonych w ramach Instytutu Studiów Społecznych im. Prof. Roberta Zajonca:

1. Równość i różnorodność

Inicjatywy na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji i promowania równego traktowania

We wrześniu 2024 roku w Instytucie powołano **Pełnomocnika ds. Równości**, którego zadaniem jest udzielanie wsparcia członkom społeczności Instytutu w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji, w tym molestowaniu seksualnemu, mobbingowi oraz innym niepożądanym zachowaniom. Pełnomocnik zajmuje się również **upowszechnianiem informacji o działaniach równościowych** realizowanych w ramach Uniwersytetu Warszawskiego. Funkcję tę pełni dr Mikołaj Biesaga.

Na stronie internetowej Instytutu umieszczono **odnośnik do strony Równoważni**, prezentującego inicjatywy równościowe w skali całego Uniwersytetu. Informacje dotyczące bieżących działań przekazywane są również podczas oficjalnych spotkań oraz w formie plakatów i komunikatów umieszczanych w siedzibie Instytutu.

Władze instytutu są otwarte na różnorodność oraz dialog i z chęcią wprowadzają zmiany mające na celu zapewnienie równego traktowania oraz włączającego środowiska dla całej społeczności instytutu. Przejawem tej otwartości jest **dostosowywane przestrzeni do**

osób o specjalnych potrzebach, np. neuroatypowych poprzez m. in. wydzielenie pokoi do pracy cichej, zapewnienie alternatywnych miejsc siedzących (np. pufy, fotele, regulowane krzesła biurowe) czy udostępnianie biurek z regulowaną wysokością. W trosce o zapewnienie przyjaznego środowiska pracy wprowadzono również **toalety neutralne płciowo**, które zapewniają wszystkim osobom swobodny dostęp do infrastruktury niezależnie od płci czy tożsamości.

Instytut dysponuje również pomieszczeniami przystosowanymi do swobodnej pracy osób na wózku.

2. Zrównoważona reprezentacja płci

Działania sprzyjające obejmowaniu przez kobiety i mężczyzn stanowisk decyzyjnych

Instytut dba o zapewnienie zrównoważonej reprezentacji płci wśród władz Instytutu, członków Rady Naukowej oraz komisji. Równość szans i udziału w procesach decyzyjnych stanowi istotny element kultury organizacyjnej jednostki.

3. Work–life balance

Rozwiązania ułatwiające łączenie obowiązków zawodowych i naukowych z życiem prywatnym

Instytut wprowadza rozwiązania sprzyjające zachowaniu równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Obejmują one m.in.:

- Elastyczne godziny pracy – możliwość rozpoczynania i kończenia dnia pracy w różnych przedziałach czasowych, dostosowywania przerw i skracania dnia pracy w uzasadnionych przypadkach.
- Organizację spotkań w środku dnia, tak aby pogodzić indywidualne potrzeby uczestników spotkania.
- Pracę zdalną – umożliwienie realizacji obowiązków spoza biura, co pozwala lepiej pogodzić życie zawodowe z osobistym.

4. Infrastruktura opiekuńcza

Udogodnienia dla rodziców studiujących i pracujących na Uniwersytecie Warszawskim

Instytut z życzliwością odnosi się do obecności dzieci w miejscu pracy. Dzieci pracowników są mile widziane i spotykają się z pozytywną reakcją społeczności, co wpisuje się w przyjazną i wspierającą kulturę instytucjonalną.

5. Badania naukowe

Analiza problematyki równości i przeciwdziałania dyskryminacji

Zagadnienia związane z równością, różnorodnością i przeciwdziałaniem dyskryminacji, w tym ze względu na płeć, mniejszość czy niepełnosprawność, stanowią centralny obszar działalności Ośrodka Badań nad Problemami Płci, podstawowej jednostki funkcjonującej w ramach Instytutu. Ponadto przy Instytucie jest powołana katedrę UNESCO Kobiety-Społeczeństwo-Rozwój, w której monitorowane są kwestie równości i przeciwdziałania dyskryminacji.

Z wyrazami szacunku

Magdalena Roszczyńska-Kurasińska
Zastępca Dyrektor
Instytutu Studiów Społecznych im.
Profesora Roberta Zajonca