

Działania i inicjatywy na rzecz równości, inkluzywności i dobrostanu na Wydziale Zarządzania UW

Wydział Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego konsekwentnie realizuje politykę równości i włączania, promując różnorodność, dobrostan oraz kulturę wzajemnego szacunku w środowisku akademickim.

1. Równość w strukturze zarządzania

Od 1 października 2024 roku zespół dziekański Wydziału ma zrównoważony skład – tworzą go dziekan, dwóch panów prodziekanów oraz dwie panie prodziekan. Taki model kierowania Wydziałem odzwierciedla nasze zaangażowanie w budowanie reprezentatywnego i inkluzywnego środowiska akademickiego.

2. Dbanie o dobrostan społeczności akademickiej

Wydział aktywnie wspiera inicjatywy Uniwersytetu Warszawskiego w zakresie work-life balance i profilaktyki zdrowia psychicznego, promując troskę o dobrostan wszystkich członków wspólnoty akademickiej.

Na stronie internetowej WZ UW regularnie publikowane są informacje o kampaniach i wydarzeniach w tym obszarze, m.in.:

- Listopad 2025 – **kampania „Twoja głowa, Twoja siła”**, poświęcona zdrowiu psychicznemu i odporności emocjonalnej;
- Maj 2025 – **wydarzenie „Ważne jest zdrowie – Zadbaj o swój dobrostan psychiczny”**, zorganizowane w Rotundzie WZ UW, łączące edukację, zabawę i refleksję;
- Maj 2025 – **uruchomienie specjalnego adresu interwencja@wz.uw.edu.pl** jako kanału wsparcia dla osób potrzebujących pomocy lub interwencji w sprawach dotyczących bezpieczeństwa i dobrostanu;
- Styczeń 2025 – **trzecia edycja akcji „Ważne jest zdrowie”**, poświęcona profilaktyce zdrowotnej i promocji zdrowego stylu życia.

3. Komunikacja i działania Pełnomocniczki ds. równości

Na Wydziale działa Pełnomocniczka ds. równości, która dba o bieżącą komunikację w tym obszarze poprzez mailingi kierowane do społeczności akademickiej, dedykowaną podstronę równościową na stronie internetowej WZ UW oraz specjalny adres e-mail: rownosc@wz.uw.edu.pl, służący do kontaktu w sprawach związanych z równością, inkluzywnością, przeciwdziałaniem dyskryminacji i mobbingowi.

4. Wspieranie kobiet w nauce i technologiach

W październiku 2025 roku Uniwersytet Warszawski wraz z Bankiem BNP Paribas zainauguował program **IT's Her Future – Kobiety w technologiach**, którego partnerem jest Wydział Zarządzania. Program wspiera studentki (III–V rok studiów) zainteresowane rozwojem kariery w branżach technologicznych, finansowych i informatycznych, oferując mentoring, warsztaty oraz możliwość udziału w programach stażowych.

5. Udział w inicjatywach na rzecz równości w nauce

W marcu 2025 roku dr **Barbara Godlewska-Bujok**, adiunktka w Katedrze Prawnych Problemów Administracji i Zarządzania, została powołana na członkinię **Rady ds. Kobiet w Szkolnictwie Wyższym i Nauce** przy Ministrze Nauki i Szkolnictwa Wyższego, co stanowi ważne wyróżnienie i potwierdzenie zaangażowania przedstawicielek WZ UW w działania na rzecz równości w nauce.

6. Przestrzenie wspierające odpoczynek i integrację

Wydział sukcesywnie rozwija infrastrukturę sprzyjającą integracji i regeneracji studentów.

- W styczniu 2025 roku uruchomiono **zieloną przestrzeń relaksu** przygotowaną we współpracy z firmą **Schneider Electric**,
- W październiku 2025 roku – dzięki partnerstwu z firmą **Henkel** – otwarto nową strefę odpoczynku i cichej pracy dla studentów.