



UNIwersytet
Warszawski

Wydział Neofilologii

WNF/16/02/2025

Warszawa, dnia 29 października 2025 r.

Prof. dr hab. Sambor Grucza
Prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych
Uniwersytetu Warszawskiego

Szanowny Panie Rektorze,

w odpowiedzi na pismo dotyczące przekazania informacji o działaniach i inicjatywach na rzecz równości i inkluzywności (PRSG/275/2025) przedstawiam poniżej zestawienie najistotniejszych przedsięwzięć podejmowanych w ostatnich dwóch latach lub planowanych w najbliższej przyszłości na Wydziale Neofilologii.

1. Równość i różnorodność

W roku akademickim 2021/2022 na Wydziale powołano pełnomocniczkę ds. równości, odpowiedzialną za wspieranie działań na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji i promowania równego traktowania.

Pełnomocniczka odbywa comiesięczne spotkania z Zespołem Dziekańskim, podczas których omawiane są bieżące działania równościowe. Informacje ze spotkań są następnie przekazywane członkom i członkiniom Rady Wydziału.

Zagadnienia równościowe i dotyczące przeciwdziałania dyskryminacji są również przedstawiane studentkom i studentom podczas Dni Adaptacyjnych.

Na stronie internetowej Wydziału utworzono zakładkę informacyjną poświęconą procedurom równościowym obowiązującym na Uniwersytecie. Zawiera ona m.in. informacje o tym, do kogo można się zwrócić w przypadku naruszenia zasad równości, jak reagować na zachowania niepożądane, jak stosować język inkluzywny, w tym wobec osób transpłciowych i niebinarnych, oraz gdzie uzyskać wsparcie psychologiczne. Publikowane są tam także aktualne informacje o kampaniach i szkoleniach równościowych.

Informacje o procedurach i działaniach równościowych są regularnie upowszechniane – dwa razy w roku – za pośrednictwem pracowniczego i studenckiego biuletynu wydziałowego.



UNIwersYTET WARSAWSKI

Wydział Neofilologii

W społeczności Wydziału promowane są zasady stosowania form grzecznościowych zgodnych z tożsamością płciową osób transpłciowych i niebinarnych.

Od 2024 roku na Wydziale działa, z ramienia Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami (BON), tutorka wspierająca studentów i studentki w spektrum autyzmu.

Planowane jest włączenie przedstawicieli Rady Samorządu Studentów Wydziału Neofilologii w działania informacyjne dotyczące dostępnych form wsparcia oraz ścieżek zgłaszania zachowań niepożądanych i możliwości uzyskania pomocy psychologicznej.

Od roku akademickiego 2023/2024 na Wydziale działa zespół badawczy Neuroróżnorodność w Edukacji Językowej / Neurodiversity in Language Education.

2. Zrównoważona reprezentacja płci

Wydział, będąc jednostką z przeważającą reprezentacją kobiet, utrzymuje zrównoważoną proporcję kobiet i mężczyzn na stanowiskach decyzyjnych, która odpowiada strukturze zatrudnienia. W związku z tym nie zachodzi potrzeba wprowadzania dodatkowych regulacji w tym zakresie.

3. Work-life balance

Od roku akademickiego 2024/2025 posiedzenia Rady Wydziału, komisji oraz inne spotkania pracowników odbywają się w godzinach pracy placówek opiekuńczych dla ułatwienia łączenia obowiązków zawodowych i rodzinnych.

4. Infrastruktura opiekuńcza

W siedzibie Wydziału, w budynku przy Dobrej 55, znajduje się ogólnodostępne pomieszczenie dla rodzica z dzieckiem (2.054) oraz pokój wyciszeń, przeznaczony dla osób doświadczających nadwrażliwości sensorycznej, w szczególności osób w spektrum autyzmu (3.026).

5. Inicjatywy studenckie

Z inicjatywy Rady Samorządu Studentów Wydziału Neofilologii w toaletach zostały umieszczone różowe skrzyneczki.

Z wyrazami szacunku

DZIEKAN
Wydziału Neofilologii
Uniwersytetu Warszawskiego
prof. ucz. dr hab. Robert Malecki