



UNIwersytet
Warszawski

Wydział Prawa i Administracji

Dziekan dr hab. Sławomir Żółtek, prof. ucz.

WYDZIAŁ PRAWA
I ADMINISTRACJI



SSP/WPIA/803/2025

Warszawa, 24 września 2025 r.

UNIwersytet Warszawski

Wpłynęło dnia 2025-09-24

do Sekretariatu Prorektora
ds. współpracy i spraw pracowniczych

Sygnatura: PASG/309/25

Pan

Prof. dr hab. Sambor Grucza

Prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych

PROREKTOR
UNIwersytetu Warszawskiego

prof. dr hab. Sambor Grucza

2025-09-24

*Przebiegi i zgodnicie
ko uprzejmienie.*

Prof. dr hab. Grucza

W odpowiedzi na pismo nr PRSD/275/2025 z dnia 27 sierpnia 2025 r. uprzejmie informuję, że Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego realizuje szereg działań na rzecz równości, różnorodności i inkluzywności, obejmujących następujące obszary:

1. Równość i różnorodność.

- Na Wydziale została powołana Pełnomocniczka ds. równości, której zadania obejmują konsultacje i wsparcie dla członków społeczności akademickiej, reagowanie na przypadki dyskryminacji, przekazywanie informacji oraz współpracę z pracownikami i studentami.
- Utworzono dedykowaną stronę internetową, zawierającą adres e-mail do zgłaszania spraw do Pełnomocniczki oraz zakładki z informacjami i odnośnikami do materiałów równościowych dostępnych na stronach UW.
- Powyższe działania mają na celu zapewnienie bezpiecznej i przyjaznej przestrzeni do pracy i studiowania.

2. Zrównoważona reprezentacja płci.

- Wydział wdrożył zasadę obowiązkowego udziału kobiet w komisjach wydziałowych.

- W każdej komisji doktorskiej powołanej przez Radę Naukową Dyscypliny Nauki Prawne, co najmniej 2/7 składu osobowego stanowią przedstawiciele każdej z płci.
- Rezygnacja z pełnego parytetu wynika z faktu, że wciąż samodzielne pracowniczki naukowe pozostają w mniejszości, jednak podejmowane działania mają na celu sukcesywne zwiększanie ich udziału w życiu Wydziału.

3. Work-life balance.

- Wydział umożliwia pracownikom-rodzicom godzenie obowiązków zawodowych z życiem prywatnym poprzez elastyczne formy pracy, takie jak: praca zdalna, indywidualne ustalanie czasu pracy, dostosowywanie pensum dydaktycznego do potrzeb rodzinnych.
- Posiedzenia Rad i spotkania wydziałowe organizowane są w godzinach dogodnych dla pracowników lub w trybie hybrydowym, jeżeli zachodzi konieczność odbycia ich poza standardowymi godzinami pracy.
- W przypadku studentów-rodziców Kierownik Jednostki Dydaktycznej rozpatruje składane wnioski z uwzględnieniem ich sytuacji rodzinnej, aby studia nie kolidowały z obowiązkami prywatnymi.

4. Infrastruktura opiekuńcza.

- Choć Wydział nie prowadzi własnych placówek opiekuńczych, wspiera pracowników i studentów w korzystaniu z ogólnouniwersyteckiej infrastruktury opiekuńczej, obejmującej m.in. Żłobek Uniwersytetu Warszawskiego (utworzony w ramach Projektu Uniwersyteckie Maluchy).
- Informacje o dostępnych rozwiązaniach przekazywane są pracownikom i studentom, tak, aby mogli efektywnie korzystać z oferowanego wsparcia.

Reasumując, wskazać należy, że Wydział Prawa i Administracji pozostaje otwarty na dalsze inicjatywy w tym zakresie i z zaangażowaniem wspiera politykę Uniwersytetu Warszawskiego w obszarze równości, różnorodności i inkluzji.

