



UNIwersytet
Warszawski

Szkoła Doktorska Nauk Ścisłych i Przyrodniczych

Warszawa, dnia 15 października 2025 r.

SDNSP/36/2025

Szanowny Pan
prof. dr hab. Sambor Grucza
Prorektor ds. współpracy i spraw
pracowniczych

Szanowny Panie Rektorze,

W odpowiedzi na pismo z dnia 27 sierpnia 2025 r. (nr PRSG/275/2025) przesyłam informacje o działaniach i inicjatywach na rzecz równości i inkluzji wdrożonych w Szkole Doktorskiej Nauk Ścisłych i Przyrodniczych UW i obejmujących następujące obszary:

1. Równość i różnorodność

- **Wyznaczenie pełnomocników ds. równości** (dr hab. Małgorzata Sandowicz, dr hab. Jan Romański) pełniących dyżury raz w miesiącu na kampusie Ochota naprzemiennie z dyżurami w siedzibie pozostałych szkół doktorskich na ul. Dobrej;
- **Polityka wspierająca** – integracja osób niepolskojęzycznych realizujących program kształcenia w SDNSP. Do najważniejszych elementów tej polityki należą m.in.: prowadzenie pełnej, anglojęzycznej wersji strony www; udostępnienie dokumentów w języku angielskim; zapewnienie pełnej administracyjnej obsługi doktorantów w j. angielskim, dostosowanie oferty dydaktycznej do osób niepolskojęzycznych;
- **Wsparcie – we współpracy z BON UW – osób z niepełnosprawnościami.** Przykładowe formy dotychczasowych działań: dostosowanie formy egzaminu wstępnego do potrzeb osób z niepełnosprawnością; udzielanie zawieszenia kształcenia na wniosek poparty przez BON

2. Zrównoważona reprezentacja płci

- Kierownictwo SDNSP UW dąży do zapewnienia równości płci w zespołach kwalifikacyjnych, komisjach ds. oceny śródkresowej, ciałach kolegialnych (Rada Szkoły). Osoby wchodzące w skład ww. organów rekomendowane są przez rady dyscyplin i jednostki naukowe i dydaktyczne uczelni. Wśród koordynatorów dyscyplin powoływanych przez dyrektora SDNSP połowę stanowią kobiety.

3. Work-life balance i komfort pracy

- Elastyczny czas pracy dostosowany do indywidualnych potrzeb i obowiązków pracowników;
- Możliwość korzystania z okolicznościowej pracy zdalnej;
- Możliwość zawieszenia kształcenia lub indywidualnej organizacji kształcenia w przypadku choroby, opieki nad dzieckiem, ciąży, sytuacji losowych.

4. Infrastruktura opiekuńcza i bezpieczeństwo

- Udostępnienie przestrzeni socjalnej Welcome Point pracownikom SDNSP (zapewnienie dostępu do wody pitnej, lodówki, kuchenki mikrofalowej).

5. Wsparcie ogólnouniwersyteckie

- SDNSP korzysta ze wsparcia Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami (BON) oraz Centrum Pomocy Psychologicznej (CPP). Dzięki współpracy z tymi jednostkami doktoranci oraz pracownicy Szkoły mogą uzyskać pomoc psychologiczną, doradczą i szkoleniową w zakresie wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego oraz równości i różnorodności.
- Możliwość uczestnictwa pracowników i doktorantów w szkoleniach organizowanych przez UW w zakresie komunikacji międzykulturowej, neuróżnorodności w środowisku akademickim, przeciwdziałania mobbingowi i innym zjawiskom niepożądanym.

2 *cyrański* *szekuler*
UNIWERSYTET WARSZAWSKI
SZKOŁA DOKTORSKA NAUK ŚCIŚYCH I PRZYRODNICZYCH
Dyrektor
M.K.
prof. dr hab. Michał Ksawery Cyrański