



UNIwersytet
Warszawski

Wydział Geologii



Dr hab. Ewa Falkowska, prof. UW
Dziekan Wydziału Geologii

Szanowny Pan
Prof. dr hab. Sambor Gucza
Prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych
Uniwersytetu Warszawskiego

Szanowny Panie Rektorze

w nawiązaniu do pisma w sprawie przekazania informacji dotyczących dobrych praktyk w zakresie równości i różnorodności (PRSG/275/2025 z dnia 27 sierpnia 2025 r.) uprzejmie informuję o działaniach podejmowanych na Wydziale Geologii Uniwersytetu Warszawskiego, w wyszczególnionych obszarach.

1. Równość i różnorodność

Na Wydziale Geologii działają Pełnomocnicy ds. równości – dr Barbara Rybak-Ostrowska oraz dr hab. Andrzej Domonik. Pełnomocnicy ds. równości pełnią rolę pierwszego punktu kontaktowego i konsultacyjnego w przypadkach zachowań niepożądanych, zgodnie z Zarządzeniem nr 21 Rektora UW z dnia 28 lutego 2024 r. w sprawie polityki przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, dyskryminacji, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym. Pełnomocnicy informują o inicjatywach równościowych realizowanych na Wydziale i Uniwersytecie, wskazują zainteresowanym osobom dostępne formy wsparcia (dotyczących m.in. neuroróżnorodności, płci i tożsamości płciowej, sytuacji opiekuńczej czy kryzysów psychicznych), a także przedstawiają drogę zgłaszania zachowań niepożądanych i uzyskania pomocy psychologicznej. Pełnomocnicy współpracują z innymi jednostkami Uniwersytetu Warszawskiego, uczestniczą w szkoleniach podnoszących kompetencje, a także pozostają w stałym kontakcie z Prodziekanem ds. Studenckich, Dziekanatem Wydziału oraz Samorządem Studentów.

W roku akademickim 2024/2025 na Wydziale Geologii podjęto inicjatywę wprowadzenia tzw. różowej skrzyneczki. Realizacja tej inicjatywy została przeprowadzona we współpracy z Samorządem Studentów. Zaopatrzenie skrzyneczki jest finansowane z funduszu FDD i uzupełniane przez Samorząd Studentów Wydziału Geologii, który finansuje środki higieniczne

oraz przyjmuje wsparcie rzeczowe od osób społeczności akademickiej. Inicjatywa ta przyczynia się do zwiększenia komfortu osób studiujących i pracujących na Wydziale Geologii.

Dodatkowo podjęto inicjatywę promocji kampanii informacyjno-edukacyjnej „Hejt boli. Uważajmy na słowa” (<https://uwazajmynaslowa.uw.edu.pl/>). Inicjatywa ta zwiększa świadomość zarówno osób studiujących jak i pracujących na Wydziale Geologii w zakresie dobrych praktyk, opartych na wzajemnym szacunku i zrozumieniu oraz zwiększa komfort studiowania i pracy.

Obecnie podejmowane są działania w kierunku szkolenia pracowników dydaktycznych Wydziału Geologii w zakresie obejmującym „Strategie tworzenia środowiska uczelni przyjaznego osobom w spektrum autyzmu”. Inicjatywa realizowana jest w ramach ogólnouniwersyteckiego Projektu "UWażni na Dostępność-Uniwersytet Równicy Szans" (Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027).

2. Zrównoważona reprezentacja płci

Na Wydziale Geologii kobiety są od wielu lat reprezentowane na stanowiskach decyzyjnych, w tym pełniły i pełnią funkcje dziekanów i prodziekanów, kierowniczek jednostki dydaktycznej, katedr, a także sekcji finansowej.

3. Work-life balance

Na Wydziale Geologii wspierane jest podejście równowagi między życiem zawodowym i prywatnym, w tym między innymi poszanowanie wolnego czasu od pracy; organizacja spotkań, zebrań i seminariów w sposób umożliwiający ich zakończenie do godziny 16.00; umożliwienie pracy zdalnej. Taka praktyka sprzyja budowaniu zdrowej kultury pracy oraz ułatwia wypełnienie obowiązków w pracy i sprawowanie opieki nad dziećmi czy osobami starszymi.

Z wyrazami szacunku


DZIEKAN
WYDZIAŁU GEOLOGII UW
dr hab. Ewa Falkowska, prof. ucz.