



UNIwersytet
Warszawski

Centrum Nauk Sądowych
Dyrektor, dr Piotr Lewulis



Warszawa, 7 października 2025

Sz.P. prof. Dr hab. Sambor Grucza
Prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych

Szanowny Panie Rektorze,

w nawiązaniu do pisma z dnia 27 sierpnia 2025 r. (PRSG/275/2025) uprzejmie przekazuję informacje o działaniach i inicjatywach na rzecz równości i inkluzyjności realizowanych w Centrum Nauk Sądowych UW. Nadmieniam przy tym, że zajęcia dydaktyczne w ramach kierunków oferowanych przez Centrum Nauk Sądowych UW są co do zasady prowadzone w salach dydaktycznych oraz przez nauczycieli akademickich zatrudnianych bezpośrednio przez inne jednostki Uniwersytetu Warszawskiego (m.in. z Wydziału Prawa i Administracji, Wydziału Psychologii, Wydziału Biologii, Wydziału Fizyki, Wydziału Chemii i innych). Z tego powodu w odniesieniu do większości dobrych praktyk przyjmujemy zasady obowiązujące w jednostkach z nami współpracujących. W związku z tym jako jednostka niezarządzająca infrastrukturą nie realizujemy też udogodnień lokalowych.

Utrzymujemy otwarte, pro-studenckie środowisko (przy sfeminizowanej strukturze studiujących), zapewniamy zrównoważoną reprezentację płci w gremiach decyzyjnych – w Radzie Jednostki (9 osób: 4 kobiety, 5 mężczyzn) i Radzie Dydaktycznej (9 osób: 5 kobiet, 4 mężczyźni) – osiąganą bez formalnych parytetów, oraz elastyczną organizację pracy osób zatrudnianych bezpośrednio przez CNS UW, wspierającą łączenie obowiązków zawodowych i rodzinnych (m.in. swoboda w planowaniu urlopów, wyprzedzające planowanie spotkań i konsultacji z uwzględnieniem dostępności dydaktyków i studentów). W roku akad. 2024/2025 działał też Zespół Doradczy ds. Jakości i Rozwoju (nauczyciele, osoby studiujące, absolwenci), który zbierał oddolne opinie i rekomendacje na podstawie ankiet i wywiadów zarówno od studiujących jak i od osób prowadzących zajęcia w ramach oferowanych w jednostce programów. To działanie odbywało się we współpracy z samorządem, a raport końcowy z tej oceny będzie przedmiotem dyskusji w Radzie Dydaktycznej i Naukowej CNS UW; uznajemy ten model za dobrą praktykę oceny funkcjonowania jednostki. Do tej pory nie odnotowaliśmy ujawnionych przypadków naruszeń o znamionach molestowania czy dyskryminacji.).

Z wyrazami szacunku,