



UNIwersytet
Warszawski

Wydział Psychologii

Dziekan prof. dr hab. Kamil Imbir



WPs.250/64./2025

Warszawa, 23 październik 2025 r.

Sz. Pan
Prof. dr hab. Sambor Grucza
Prorektor ds. współpracy
i spraw pracowniczych

Szymon Panie Rektorze,

w nawiązaniu do pisma z dnia 27 sierpnia 2025 r. o sygnaturze PRSG/275/2025 przekazuję informacje o realizowanych na Wydziale Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego działaniach i inicjatywach na rzecz równości i inkluzyjności w poszczególnych obszarach.

Równość i różnorodność. Wydział zadbał o stworzenie instytucjonalnych ram mających na celu szerzenie, promowanie, regulowanie i kontrolowanie kwestii związanych z przeciwdziałaniem dyskryminacji i promowaniem równego traktowania. Zostali powołani **Pełnomocnicy Dziekana do spraw równości** tj. dr Tomasz Oleksy oraz dr Paulina Górską (Zarządzenie Dziekana Wydziału Psychologii nr 40 z dnia 10 października 2024 r., DzWPsych z 2024 r. poz. 93). Do zadań pełnomocników ds. równości należy informowanie o dostępnych na Uniwersytecie zasadach oraz procedurach przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, dyskryminacji, w tym molestowaniu i molestowaniu seksualnemu, mobbingowi oraz innym zachowaniom niepożądanym, a także gromadzenie informacji na temat dobrych praktyk związanych z przeciwdziałaniem wszelkim zachowaniom niepożądanym.

Dodatkowo, od paru lat istnieje na Wydziale **Zespół wspierający** w składzie: dr Paulina Górską (przewodnicząca), dr Tomasz Oleksy (przewodniczący), dr Julia Barlińska, dr Szymon Chrzastowski, dr hab. Anna Cierpka, dr Ewa Dryll, dr Jerzy Wojciechowski, mgr Adrianna Wielgopolan, Magdalena Michałowska.

Work-life balance. Pracownicy Wydziału mają możliwość i jednocześnie chętnie z niej korzystają, pracowania nie tylko w budynku Wydziału, ale i w trybie zdalnym. Taka elastyczność jest możliwa dzięki dobrze zorganizowanej pracy Sekcji, podziałom obowiązków oraz prowadzeniu badań (które nie wymagają stałej obecności).

Dodatkowo, Dział Kadr na bieżąco monitoruje wykorzystanie urlopów pracowniczych i sukcesywnie prowadzi działania przypominające o możliwości wybierania dni urlopowych.

Jednocześnie, Władze Wydziału stosują się do wydawanych przez Władze Rektorskie oraz Biuro Spraw Pracowniczych komunikatów dot. dni wolnych oraz skrócenia godzin pracy, w związku z pojawiającymi się bieżącymi potrzebami (np. Zarządzenie nr 118 z dnia 24 października 2024 r. Rektora Uniwersytetu Warszawskiego w sprawie dni wolnych od pracy dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w roku 2025, skrócenie godzin pracy w związku z wysokimi temperaturami).

Dział Kadr Wydziału Psychologii na bieżąco przekazuje również pracownikom informacje dot. możliwości otrzymania dofinansowań lub dodatkowych wypłat (np. tzw. wczasy pod gruszą, dofinansowanie do wypoczynku podczas okresu świątecznego i noworocznego). Podobnie wygląda kwestia przekazywania ofert ogólnouniwersyteckich dot. promowania zdrowia i dobrego samopoczucia. Pracownicy mogą skorzystać np. z zajęć WF, tańca, basenu itp.

Jednym z przykładów realizacji work-life balance jest stosowanie modelu kultury organizacyjnej, skupiającym się bardziej na jakości pracy, niż ilości. Ważniejsze dla nas są efekty i wyniki, niż ilość spędzonych godzin w pracy.

Zrównoważona reprezentacja płci. Wydział nie uzależnia zatrudnienia na wolnych stanowiskach administracyjnych, naukowych, dydaktycznych czy w ramach grantów od płci. Wszystkie postępowania rekrutacyjne i konkursowe prowadzone są w oparciu o poszanowanie reprezentacji wszystkich grup społecznych. Głównym kryterium wyboru kandydatów są kompetencje i doświadczenie. Staramy się stwarzać optymalne warunki obejmowania przez kobiety stanowisk decyzyjnych m.in. dzięki sprzyjaniu polityce work-life balance opisanej powyżej.

Infrastruktura opiekuńcza. Na Wydziale Psychologii zostało powołane specjalistyczne laboratorium - Laboratorium badań nad wczesnym rozwojem człowieka **Babylab UW**. Zajmuje się ono badaniami nad rozwojem w pierwszych latach życia człowieka. Dzięki temu udało nam się wyposażyć Wydział w infrastrukturę sprzyjającą rodzicom, którzy zabierają małe dzieci do pracy lub na zajęcia (np. zakup przewijaka, małych mebelków, artykułów papierniczych). W razie potrzeby udostępniamy wolne pokoje, aby Mamy mogły w spokoju usnąć dziecko lub je nakarmić. Przekazujemy również informacje odnośnie możliwości skorzystania z urlopu macierzyńskiego lub tacierzyńskiego.

Chcielibyśmy również zwrócić uwagę na oddolne działania organizowane na Wydziale, wyczułone na **kwestie wrażliwe społecznie**. Możemy się pochwalić dużą aktywnością w tym zakresie **Samorządu Studentów**. To on wyszedł z propozycją m.in. akcji powitalnej dla nowych studentów (celem pomocy i wsparcia emocjonalnego dla studentów I roku), inicjatywy różowej skrzyneczki, okazjonalnych zbiórek na rzecz schronisk, organizacji Jadłodzielni w starej siedzibie Wydziału przy ul. Stawki 5/7.

Jednocześnie, na bieżąco monitorujemy komunikaty pojawiające się na stronach poświęconych wsparciu społeczności UW m.in. <https://rownowazni.uw.edu.pl/>, <https://bpm.uw.edu.pl/>. Staramy się wprowadzać proponowane rozwiązania.

Z wyrazami szacunku

DZIEKAN
Wydziału Psychologii UW
K. Imbir
prof. dr hab. Kamil Imbir