

Szanowni Państwo,

W odpowiedzi na pismo nr PRDG / 275 / 2025 pana Prorektora Sambora Gruczy uprzejmie informuję, że Instytut Ameryk i Europy nie dyskryminuje pracowników, kandydatów do pracy ani osób studiujących ze względu na płeć, pochodzenie, tożsamość seksualną itd.

Dbamy między innymi o równość w odniesieniu do płac – niedawno na wniosek członkini Rady Instytutu zbadano strukturę płac na poszczególnych stanowiskach w Ośrodku Studiów Amerykańskich i odnotowano, że płace nie są znacząco zróżnicowane ze względu na płeć ani nie wykazują jednoznacznej tendencji preferowania żadnej płci wyższymi gażami, ponieważ na niektórych stanowiskach nauczycieli akademickich średnia płaca kobiet przewyższa średnią płacę mężczyzn, a na innych – odwrotnie. Z kolei w Centrum Studiów Regionalnych i Lokalnych płace na poszczególnych stanowiskach są ujednolicone.

W OSA, gdzie studiuje gros studentów IAiE, powołano pełnomocniczkę do spraw równości, którą jest dr Krystyna Mazur. Ma swoje dyżury w pomieszczeniu, gdzie może się spotykać z zainteresowanymi osobami, niezależnie od dyżurów osób z kierownictwa Ośrodka.

Powszechną praktyką jest powstrzymywanie się od kontaktów zwierzchników z pracownikami poza zwykłymi godzinami pracy, zwłaszcza w weekendy, ewentualnie zastrzeganie np. w wiadomościach mailowych, że odpowiedzi nie oczekuje się w czasie wolnym od pracy. W interesie work-life balance jest także nieorganizowanie studiów niestacjonarnych, zwłaszcza zaocznych, a więc prowadzonych w czasie przeznaczonym na odpoczynek.

Instytut jest małą jednostką, która nie jest w stanie zaoferować opieki nad dziećmi pracujących rodziców ani pełnić innych funkcji opiekuńczych, jednak przy ustalaniu planów zajęć dydaktycznych i okazjonalnych wydarzeń w miarę możliwości bierze się pod uwagę dezyderaty czasowe zgłaszane przez pracowników między innymi ze względu na ich zobowiązania opiekuńcze.

Mimo braku tak zwanej nakładki na USOS, stosowanej od lat na innych polskich uczelniach, respektujemy życzenia osób studiujących, a także innych osób, np. profesorów wizytujących, dotyczące stosowanych przez nich imion i zaimków osobowych, na zasadach uprzejmości.

Z poważaniem,

dr hab. Tomasz Basiuk, prof. UW (Dyrektor IAiE)