

1. Równość i różnorodność - inicjatywy na rzecz przeciwdziałania dyskryminacji i promowania równego traktowania

- Na Wydziale Archeologii UW została powołana pełnomocniczka ds. równości, której zadaniem jest udzielanie wsparcia i porad członkom społeczności Wydziału w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji, w tym molestowaniu seksualnemu, mobbingowi oraz innym niepożądanym zachowaniom. Pełnomocniczka zajmuje się również upowszechnianiem informacji o działaniach równościowych realizowanych na Uniwersytecie Warszawskim.
- Na stronie internetowej Wydziału utworzono zakładki „**Wsparcie studentów i pracowników / Student and Employee Support**” w języku polskim i angielskim. Zawierają one informacje o osobach i jednostkach, do których można się zwrócić w przypadkach naruszenia zasad równości i tolerancji oraz w sytuacjach dotyczących innych zachowań niepożądanych. Strona prezentuje także aktualne kampanie, zajęcia, szkolenia oraz linki do poradników.
- Informacje dotyczące działań równościowych przekazywane są również podczas posiedzeń Rady Wydziału, Dni Adaptacyjnych, a także w formie plakatów umieszczonych w budynku Wydziału i podczas specjalnych spotkań informacyjnych.
- Podejmowane są działania mające na celu stosowanie wobec osób studiujących odpowiednich form grzecznościowych oraz zaimków, zgodnych z ich tożsamością.
- Na Wydziale działa tutor wspierający studentów w spektrum autyzmu.

2. Zrównoważona reprezentacja płci - działania sprzyjające obejmowaniu przez kobiety (lub mężczyzn na wydziałach i w jednostkach sfeminizowanych) stanowisk decyzyjnych

Na Wydziale Archeologii dba się o zapewnienie zrównoważonej reprezentacji płci wśród władz dziekańskich, osób kierujących jednostkami organizacyjnymi oraz członków komisji. Kobiety pełnią kluczowe funkcje, m.in.: Dziekana ds. studenckich, Dyrektora administracyjnego, Kierownika studiów Archaeology (Studies in English), Opiekuna studentów I roku, Kierownika Sekcji ds. Studenckich, Kierownika Samodzielnej Sekcji Ekonomiczno-Finansowej oraz Przewodniczącą Rady Dydaktycznej kierunków Archeologia i Archaeology (Studies in English). Spośród jedenastu Katedr, w czterech funkcję kierownika pełnią kobiety – wszystkie powołane w minionym roku akademickim.

3. Work-life balance - rozwiązania ułatwiające łączenie obowiązków naukowych i zawodowych z życiem prywatnym

- Na Wydziale Archeologii istnieje możliwość wykonywania pracy zdalnej, w zależności od indywidualnej sytuacji życiowej. Dopuszczalne jest również dostosowywanie realizacji pensum do preferowanych terminów.
- Terminy posiedzeń Rady Wydziału zostały przesunięte na wcześniejsze godziny, natomiast posiedzenia Rady Dyscypliny odbywają się w trybie zdalnym.

4. Infrastruktura opiekuńcza - udogodnienia dla rodziców studiujących i pracujących na Uniwersytecie Warszawskim.

- Rodzice pracujący na Wydziale Archeologii mogą korzystać z elastycznego trybu pracy, w tym z możliwości pracy zdalnej oraz dostosowywania realizacji pensum do godzin pobytu dzieci w placówkach opiekuńczych.
- Rodzice studiujący mogą ubiegać się o indywidualną organizację studiów.
- Dla osób studiujących utworzono pokój socjalny.
- Wydział przychylnie odnosi się do obecności dzieci w miejscu pracy – dzieci pracowników są mile widziane i budzą ogólną sympatię społeczności Wydziału.