Warszawa, 1 września 2025 r.

**Informacje o działaniach i inicjatywach**

**podejmowanych na Wydziale Historii UW**

**w obszarze równości, różnorodności, inkluzywności**

**oraz wspierania komfortu pracy i studiowania.**

## 1. Równość i różnorodność

* **Wydziałowy Pełnomocnik ds. przeciwdziałania dyskryminacji** – zapewnia poufne i bezpłatne wsparcie w przypadkach dyskryminacji, mobbingu i molestowania.
* **Tutor dla studentów w spektrum autyzmu** – wspiera studentów w zakresie spraw organizacyjnych i formalnych. Z pomocy można korzystać bez konieczności posiadania formalnej diagnozy.
* **Materiały i poradniki antydyskryminacyjne** – na stronie Wydziału i w przestrzeniach ogólnodostępnych udostępniane są informatory, m.in. „Jak mówić i pisać o grupach mniejszościowych”*,* „Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu na uczelni”*,* „Antydyskryminacyjny poradnik UW”(PL/ENG), poradnik nt. języka niedyskryminującego, a także informacje o kampanii „Wszyscy jesteśmy Równoważni”*.* Na korytarzach regularnie pojawiają się także bieżące materiały informacyjne, co jest szczególnie istotne, gdy pojawiają się nowi studenci.

## 2. Zrównoważona reprezentacja płci

* **Promocja kobiet w nauce** – Wydział konsekwentnie dąży do zapewnienia reprezentacji obu płci w gronie prelegentów podczas organizowanych konferencji, paneli i wydarzeń naukowych, a także w powoływanych ad hoc gremiach, np. Komisjach konkursowych.
* **Seminarium Historii Gender prowadzone na Wydziale** od 2017 r. Spotkania mają otwartą, niehierarchiczną formułę i stanowią przestrzeń do dyskusji nad projektami badawczymi, artykułami, książkami oraz wydarzeniami kulturalnymi dotyczącymi relacji między płcią, historią i przeszłością.

## 3. Work–life balance i komfort pracy

* **Elastyczne formy pracy** – stosowane wobec pracowników administracyjnych w uzasadnionych przypadkach (np. możliwość stałej pracy hybrydowej, dostosowanie godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy w innym przedziale niż 8.00–16.00).
* **Common Room (pokój socjalny dla studentów)** – przestrzeń do odpoczynku i integracji, wyposażona m.in. w kuchenkę mikrofalową, czajnik, ekspres do kawy.
* **Przestrzeń socjalna dla pracowników** – w pełni wyposażona w zasoby potrzebne do organizacji przerw w pracy (w tym nietypowe udogodnienia, np. kostkarka do lodu).
* **Strefa wyciszenia** – przygotowana dla osób potrzebujących odpoczynku i regeneracji.
* **Automaty z przekąskami, z kawą oraz obiadomat** – dostępne w przestrzeni ogólnodostępnej.
* **Korytarzowe przestrzenie studenckie** – wyposażone w kanapy i pufy, które sprzyjają integracji oraz nieformalnym spotkaniom studentów.
* **Wsparcie dla pracowników–rodziców** – władze wydziału starają się elastycznie podchodzić do możliwości ułatwienia funkcjonowania zatrudnionych na wydziale rodziców. Formą tego jest np. przeniesienie odbywania godziny Rady Wydziału z tradycyjnej 16:00 na 13:30, by umożliwić udział pracowników, podczas funkcjonowania instytucji opieki nad dziećmi (żłobki, przedszkola).

## 4. Infrastruktura opiekuńcza i bezpieczeństwo

* **Defibrylator AED** – dostępny w budynku Wydziału, umożliwia natychmiastową reakcję w sytuacjach zagrożenia życia.
* **Krzesło ewakuacyjne** – zapewnia możliwość bezpiecznej ewakuacji osób z niepełnosprawnościami w sytuacjach awaryjnych.
* **Przewijak dla niemowląt** – zainstalowany w toalecie na parterze, dostępny dla rodziców odwiedzających Wydział.
* **Apteczki pierwszej pomocy** – sześć apteczek rozmieszczonych w budynku zwiększa poczucie bezpieczeństwa społeczności akademickiej.
* **Różowe skrzyneczki** – we wszystkich damskich toaletach (także w toalecie dla osób z niepełnosprawnościami) znajdują się bezpłatne środki higieny menstruacyjnej. Wydział ponosi koszt ich bieżącego uzupełniania.

## 5. Zrównoważony rozwój i ekologia

* **Papier makulaturowy** – w znaczącym zakresie wykorzystywany w pracy administracyjnej.
* **Dzbanki filtrujące wodę** – stosowane w pokojach administracji, co znacząco ograniczyło zużycie plastikowych butelek.
* **Segregacja odpadów** – w budynku dostępne są kosze z wydzielonymi komorami do selektywnej zbiórki.

## 6. Wsparcie ogólnouniwersyteckie

Społeczność Wydziału korzysta także z systemowego wsparcia oferowanego przez Uniwersytet Warszawski, m.in. Ombudsmana, Centrum Pomocy Psychologicznej czy Biura ds. Osób z Niepełnosprawnościami.