

W odpowiedzi na pismo Pana Prorektora ds. współpracy i spraw pracowniczych z dnia 27 sierpnia 2025 r. uprzejmie przekazuję informacje o działaniach i inicjatywach na rzecz równości, różnorodności i inkluzyjności, realizowanych na Wydziale Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych Uniwersytetu Warszawskiego w ostatnich latach.

1. Równość i różnorodność

- Zatrudnianie osób w różnym wieku, w tym pracowników starszych – budowa zespołu o zróżnicowanym doświadczeniu;
- Szkolenia antymobbingowe;
- Udział pracowników Wydziału w kampaniach równościowych Uniwersytetu (np. w kampanii dotyczącej mowy nienawiści);
- Instalacja „Różowych Skrzyneczek”
- Pełnienie przez wybranych pracowników naukowych funkcji opiekunów studentów pierwszego roku, wspierające proces integracji i adaptacji.

2. Zrównoważona reprezentacja płci

- Większość stanowisk kierowniczych na naszym wydziale w ostatnich latach obejmowały kobiety.

3. Work-life balance

- Wprowadzenie ruchomego czasu pracy 7-17.
- Możliwość wykonywania pracy zdalnej okazjonalnej z elastycznymi zasadami jej funkcjonowania.
- Możliwość przychodzenia do pracy z dzieckiem.
- Wyjazd integracyjno-szkoleniowy do Supraśla, obejmujący m.in. kurs pierwszej pomocy.
- Wdrożenie Microsoft Teams ułatwiającego komunikację i pracę zespołową.

4. Infrastruktura opiekuńcza i wsparcie pracowników

- Zamontowanie w budynkach znaczników dla osób niestyszących i niedostyszących.
- Planowana instalacja defibrylatorów w Gmachu Audytoryjnym i Nowy Świat 67.

Wymienione działania przyczyniają się do budowania otwartego, bezpiecznego i równościowego środowiska pracy i studiowania na naszym Wydziale.

Leszek Szczepaniak

Dyrektor administracyjny