



UNIwersytet
Warszawski

Wydział Biologii

Dziekan

Prof. dr hab. Krzysztof Spalik



Warszawa, dn. 26 września 2025 r.

Sz. P. Prof. dr hab. Sambor Grucza
Prorektor ds. współpracy i spraw pracowniczych
Uniwersytetu Warszawskiego

Szanowny Panie Rektorze,

w nawiązaniu do pisma w sprawie przekazania informacji dotyczących dobrych praktyk w zakresie równości i różnorodności (PRSG/275/2025 z dnia 27 sierpnia 2025 r.) uprzejmie informuję o działaniach podejmowanych na Wydziale Biologii Uniwersytetu Warszawskiego, zgodnie z wyszczególnionymi obszarami.

1. Równość i różnorodność

Na Wydziale Biologii działają Pełnomocnicy ds. równości – dr Aleksandra Skawina oraz dr Marcin Chrzanowski – którzy pełnią rolę pierwszego punktu kontaktowego i konsultacyjnego w przypadkach zachowań niepożądanych. Ich zadaniem jest wspieranie osób ze społeczności Wydziału w kontaktach z odpowiednimi jednostkami Uniwersytetu, takimi jak Zespół Równościowy, Zespół Ombudsmana czy Centrum Pomocy Psychologicznej. Pełnomocnicy działają zgodnie z Zarządzeniem nr 21 Rektora UW z dnia 28 lutego 2024 r. w sprawie polityki przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, dyskryminacji, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym. Do ich obowiązków należy m.in. informowanie o inicjatywach równościowych realizowanych na Wydziale i Uniwersytecie, wskazywanie dostępnych form wsparcia (dotyczących m.in. neuroróżnorodności, płci i tożsamości płciowej, sytuacji opiekuńczej czy kryzysów psychicznych), a także przedstawianie ścieżek zgłaszania zachowań niepożądanych i uzyskania pomocy psychologicznej. Pełnomocnicy współpracują z innymi jednostkami UW, uczestniczą w szkoleniach podnoszących kompetencje, a także pozostają w stałym kontakcie z Prodziekanem ds. Studenckich, Dziekanatem Wydziału oraz Samorządem Studentów.

Kolejną inicjatywą jest wprowadzenie na Wydziale Biologii tzw. różowych skrzyneczek. Obecnie dostępne są dwa takie punkty. Zaopatrzenie skrzyneczek jest regularnie uzupełniane przez Samorząd Studentów Wydziału, który finansuje środki higieniczne oraz przyjmuje wsparcie rzeczowe od osób ze

społeczności akademickiej. Inicjatywa ta cieszy się pozytywnym odbiorem i realnie przyczynia się do zwiększenia komfortu osób studiujących i pracujących na Wydziale.

Wielu prowadzących zajęcia na Wydziale Biologii, zwłaszcza podczas pierwszych spotkań z nowymi grupami studentów, pyta uczestników o preferowane formy imienia oraz używane zaimki. Jest to praktyka wspierająca otwartość i wzajemny szacunek. Ponadto Wydział Biologii przykładą dużą wagę do wspierania dwujęzyczności komunikacji – kluczowe dokumenty oraz wiadomości kierowane do społeczności akademickiej przygotowywane są zarówno w języku polskim, jak i angielskim.

2. Zrównoważona reprezentacja płci

Na Wydziale Biologii kobiety są od wielu lat szeroko reprezentowane na stanowiskach decyzyjnych, w tym pełniły i pełnią funkcje dziekanów i prodziekanów, dyrektorów i wicedyrektorów instytutów, a także kierowników sekcji administracji. W związku z tym nie zachodzi potrzeba wprowadzania dodatkowych regulacji w tym zakresie.

3. Work-life balance

Na Wydziale Biologii kładzie się nacisk na przestrzeganie czasu pracy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, w tym na niekontaktowanie się z nimi drogą mailową poza godzinami pracy, a zwłaszcza w weekendy. Takie podejście wspiera równowagę między życiem zawodowym a prywatnym i przyczynia się do budowania zdrowej kultury pracy.

4. Infrastruktura opiekuńcza

Na Wydziale Biologii dostępny jest przewijak dla dzieci, co stanowi podstawowe udogodnienie dla rodziców studiujących i pracujących. Jednocześnie należy podkreślić, że Wydział nie dysponuje przestrzenią, którą można byłoby przeznaczyć na dodatkową infrastrukturę opiekuńczą.

Mamy nadzieję, że przedstawione praktyki stanowią dobry przykład działań na rzecz równości, różnorodności i inkluzywności w społeczności akademickiej Uniwersytetu Warszawskiego.

Z wyrazami szacunku,