

Działania na rzecz równości, różnorodności i inkluzywności w ICM UW

1. Work-life balance – elastyczne formy pracy

Opis działania: w ICM, tam gdzie jest to możliwe i nie wpływa na efekty pracy, pracownicy mają możliwość elastycznego doboru godzin pracy oraz korzystania z form pracy zdalnej. Spotkania i seminaria organizowane są w formule hybrydowej lub online, z opcją udostępniania nagrań.

Efekt: ułatwia to łączenie obowiązków zawodowych z życiem prywatnym, zwiększa dostępność działań dydaktycznych i badawczych oraz wspiera równość w dostępie do aktywności naukowej.

2. Wspieranie udziału studentek/studentów i młodych badaczek/badaczy w projektach

Opis działania: ICM angażuje studentki/studentów i młode badaczki/badaczy w prace związane z obszarem wysokowydajnych obliczeń, modelowaniem numerycznym prognoz pogody i innymi zagadnieniami rozwijanymi w jednostce.

Efekt: działanie sprzyja budowaniu doświadczenia zawodowego i rozwoju kariery naukowej młodego pokolenia, ze szczególnym uwzględnieniem włączania kobiet w działalność badawczo-rozwojową.

3. Prezentowanie kobiet-badaczek w materiałach promujących działalność ICM

Opis działania: w materiałach informacyjnych i promujących działalność jednostki (na stronie internetowej i w mediach społecznościowych) eksponowana jest rola kobiet-badaczek.

Efekt: zwiększa to widoczność kobiet w nauce, stanowi pozytywny wzorzec i wspiera równowagę płci w środowisku akademickim.

Pozdrawiam

Karolina Szafranek

Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego
Uniwersytet Warszawski