

Dr Anna Cybulko  
Rzeczniczka Akademicka

Dr hab. Julia Kubisa prof.. UW  
Pełnomocniczka Rektora ds. polityki przeciwdziałania dyskryminacji i molestowaniu seksualnemu

### **Rekomendacja w sprawie godzin spotkań służbowych na Uniwersytecie Warszawskim**

W oparciu o przepisy regulujące kwestie równowagi między pracą a życiem prywatnym oraz doświadczenia zdobyte w trakcie pełnienia funkcji równościowych na Uniwersytecie Warszawskim rekomendujemy, aby posiedzenia ciał statutowych UW i istotne spotkania służbowe na uczelni odbywały się w przyjętych godzinach pracy, tj. między 8.00 a 16.00 - adekwatnie względem godzin otwarcia placówek opiekuńczych i edukacyjnych.

W celu upowszechniania dobrych praktyk i kształtowania standardów na Uniwersytecie Warszawskim, Jego Magnificencja Rektor UW zarządził, że w kadencji 2024-2028 posiedzenia Senatu UW będą zaczynać się o godz. 12:00.

### **Uzasadnienie**

Coraz częściej docierają do nas informacje o problemie, z jakim stykają się osoby pragnące łączyć obowiązki zawodowe związane z członkostwem w ciałach statutowych i zadaniami organizacyjnymi na Uniwersytecie Warszawskim z obowiązkami rodzinnymi i opiekuńczymi.

Istotnym problemem jest, że spotkania służbowe często organizowane są po godzinach otwarcia placówek opiekuńczych i edukacyjnych. Taka organizacja czasu pracy znacząco utrudnia wykonywanie obowiązków opiekuńczych, w tym opieki nad dziećmi i osobami zależnymi. Dla osób, które odbierają dzieci i wnuki z placówek opieki i edukacji, oznacza to konieczność dokonywania trudnych wyborów: obciążenia różnymi kosztami organizacji dodatkowej opieki lub, w skrajnych sytuacjach, zmusza do rezygnacji z uczestnictwa w posiedzeniach Rad i innych istotnych spotkaniach.

Organizacja spotkań służbowych, w szczególności zebrań ciał statutowych powinna odbywać się w godzinach, w których mogą w nich uczestniczyć wszystkie osoby uprawnione, bez generowania dodatkowych kosztów prywatnych. Fakt, że nauczyciele akademicki mają nieuregulowany czas pracy, nie oznacza, że zmieniają się ich zobowiązania opiekuńcze. Nauczyciele akademicki samodzielnie ustalają swój czas pracy, wedle własnych potrzeb, które są zróżnicowane. Oznacza to, że godziny spotkań powinny odbywać się w czasie, który jest korzystny dla większości, z uwzględnieniem uwarunkowań zewnętrznych takich jak m.in. obowiązki opiekuńcze.

Należy również wziąć pod uwagę, że w posiedzeniach udział biorą osoby zatrudnione w administracji, które pracują w określonych, stałych godzinach. Organizacja spotkań poza ich godzinami pracy znacząco zawęży pulę osób, które potencjalnie mogłyby chcieć działać na rzecz wydziału i uczelni.

Warto podkreślić, że tego typu organizacja spotkań stanowi dyskryminację. Jest to dyskryminacja osób, które mają obowiązki opiekuńcze, ponieważ spotkania organizowane po godz. 17:00 stają się dla nich trudno dostępne lub generują dodatkowe koszty. Można się tu również doszukać dyskryminacji pośredniej ze względu na płeć, ponieważ w grupie osób poszkodowanych tym pozornie neutralnym rozwiązaniem większość stanowią kobiety.

Uczestnictwo w posiedzeniach Rady Wydziału i Rady Dyscypliny jest istotnym elementem działalności uczelnianej, uwzględniane jest w procedurach awansowych oraz w ramach oceny okresowej. Dlatego też niezwykle istotnym jest by wszystkie osoby, które zostały wybrane bądź nominowane jako reprezentanci, mogły uczestniczyć w posiedzeniach na takich samych warunkach.

Utrudnianie możliwości udziału w posiedzeniach ciał statutowych i innych spotkaniach, jak zebrania zakładów i katedr, poprzez organizację ich w godzinach, w których znacząco utrudniona jest obecność osób pełniących obowiązki opiekuńcze, wyklucza tę grupę z możliwości zabierania głosu, poczucia wpływu na miejsce pracy, a także odgrywania aktywnej roli w społeczności akademickiej.

Wiele jednostek na Uniwersytecie Warszawskim wprowadziło rozwiązania organizacyjne w zakresie spotkań służbowych, które wspierają ergonomię pracy oraz równowagę między pracą a życiem prywatnym. Są to m.in:

- rezerwowanie jednego dnia w tygodniu na spotkania organizacyjne - tak aby tego dnia, zamiennie, odbywały się posiedzenia Rad Wydziału, Rad Dyscypliny, zebrań katedr itp
- rozpoczynanie spotkań o godz. 13:00 i jasne komunikowanie, że wynika to z poszanowania dla zobowiązań rodzinnych części pracowników
- wprowadzanie dyscypliny czasowej podczas spotkań tak by nie kończyły się później niż o określonej z wyprzedzeniem godzinie.

Przedstawione dobre praktyki mogą być inspiracją dla wprowadzania nowych rozwiązań. W razie potrzeby służymy wsparciem w wypracowywaniu nowych, optymalnych rozwiązań organizacyjnych, które będą zarazem inkluzywne i dopasowane do potrzeb jednostki.

Przypominamy również, że rekomendacja organizacji spotkań służbowych z uwzględnieniem godzin otwarcia placówek edukacyjnych i opiekuńczych została także zawarta w Planie Równości Płci dla Uniwersytetu Warszawskiego Wynika z diagnozy potrzeb społeczności uniwersyteckiej, sygnalizowanych w badaniu „Równość na UW” w 2018-2019 roku oraz wzmocnione w badaniach „Być rodzicem na UW” 2022-2023 oraz w „Równość na UW 2” w 2024 roku. Jest to też zgodne z założeniami dyrektywy unijnej na temat Work/Life Balance.