WNPiSM

Działania równościowe i antydyskryminacyjne

Potrzeba instytucjonalizacji działań na rzecz równości i antydyskryminacji została dostrzeżona a następnie zrealizowana w rezultacie z jednej strony działań równościowych na UW, aktywności Rzeczniczki Akademickiej, z drugiej zaś wnikliwym rozpoznawaniem różnych sytuacji na Wydziale związanych z relacjami interpersonalnymi na różnych płaszczyznach. W związku z tym w marcu 2021 Dziekan WNPiSM powołał pełnomocniczkę ds. równości. Określone zostały powinności i zadania pełnomocniczki.

Pierwszy etap działania pełnomocniczki ds. równości związany był z udziałem w licznych szkoleniach i warsztatach, na szczególną uwagę zasługują inicjatywy Pełnomocniczki Rektora UW ds. Równouprawnienia i Rzeczniczki Akademickiej mające na celu wprowadzenie do działania, zapewnienie komfortu psychicznego i intelektualnego oraz permanentne wsparcie.

Na uwagę zasługuje fakt, iż decyzją Dziekana Wydziału zdecydowana większość pracowników badawczych, dydaktycznych i administracyjnych wzięła udział w szkoleniu równościowym organizowanym specjalnie dla Wydziału. Dodatkowo, w przypadku indywidualnych potrzeb w ramach cotygodniowego dyżuru pełnomocniczka ds. równości podejmuje rozmowy z zainteresowanymi osobami, rozwiązując problemy lub kierując je do dalszego procedowania.

Do działań o charakterze równościowym należy zaliczyć zmianę tzw. godzin organizacyjnych, tj. godzin posiedzeń organów kolegialnych, uwzględniając potrzeby pracowników mających dzieci w wieku szkolnym

Wydział bierze udział w pilotażowej akcji umieszczania „Różowych Skrzyneczek” w toaletach przeznaczonych dla kobiet.

Od wielu lat uwzględnia się potrzeby studentów z niepełnosprawnościami w aspekcie dydaktycznym i architektonicznym.